

Česká filharmonie	Postup	PO 2018-04r01
	<i>Účinnost od</i>	<i>Nahrazuje</i>
	16.1.2023	RO 2018-01
Protikorupční program		
<i>Oblast platnosti:</i> Česká filharmonie		
<i>Způsob seznámení:</i> Základní		
<i>Vlastník</i>	<i>Schválil</i>	<i>Schváleno dne</i>
Ondřej H. Matyáš Finanční ředitel	David Mareček Generální ředitel	16.1.2023

Obsah

1. Účel.....	1
2. Vytváření a posilování protikorupčního klimatu.....	2
2.1. Propagace protikorupčního postoje vedoucími pracovníky.....	2
2.2. Vzdělávání zaměstnanců.....	3
2.3. Ochrana oznamovatelů	3
3. Transparentnost.....	3
3.1. Zveřejňování informací o veřejných prostředcích.....	3
3.2. Zveřejňování informací o systému rozhodování.....	3
4. Postupy při podezření na korupci	4
4.1. Postupy při prošetřování podezření na korupci.....	4
4.2. Následná opatření	4
5. Závěrečná ustanovení.....	4
6. Přílohy	4
7. Formuláře	4

1. Účel

Protikorupční program České filharmonie (PP_ČF) byl vypracován v souladu s usnesením vlády České republiky ze dne 2. října 2013 č. 752 ve znění usnesení vlády České republiky ze dne 13. listopadu 2013 č. 851 a usnesení vlády České republiky ze dne 4. června 2014 č. 418.

Tento PP_ČF je platný od 29. 1. 2018.

Principy a pravidla PP_ČF vychází z obecně závazných právních předpisů, navazují na Rezortní interní protikorupční program Ministerstva kultury (RIPP_MK) a zohledňují specifické podmínky a vnitřní předpisy České filharmonie.

Členění tohoto dokumentu zachovává základní osnovu dokumentu schváleného Rámcovým rezortním interním protikorupčním programem MK, tj.:

Vytváření a posilování protikorupčního klimatu
Transparentnost
Postupy při podezření na korupci.

2. Vytváření a posilování protikorupčního klimatu

Cílem aktivit, postupů a konkretizovaných záměrů v této oblasti je snižovat motivaci zaměstnanců ke korupci a zvyšovat pravděpodobnost jejího odhalení.

Hlavními nástroji pro tvorbu a fungování aktivního protikorupčního prostředí jsou osvěta, posilování morální integrity zaměstnanců, aktivní propagace etických zásad a nastavení důvěryhodného mechanismu pro oznámení podezření na korupční jednání.

Činnosti v oblasti vytváření a posilování protikorupčního klimatu v České filharmonii jsou kategorizovány do čtyřech částí:

Propagace protikorupčního postoje vedoucími pracovníky;
Vzdělávání zaměstnanců;
Systém pro oznámení podezření na korupci;
Ochrana oznamovatelů.

2.1. Propagace protikorupčního postoje vedoucími pracovníky

Protikorupčním postojem se vedle vlastní bezúhonnosti rozumí zejména dodržování právních a vnitřních předpisů, zdůrazňování významu ochrany majetku státu, zdůrazňování důležitosti existence a dodržování etických zásad při výkonu práce, propagace jednání odmítajícího korupci a důraz na prošetřování podezření a na vyvození adekvátních disciplinárních a jiných opatření v případě prokázání prošetřovaných skutečností.

Z pozice zaměstnavatele

- zajistit otevřený a rovný přístup k informacím
- důsledně prošetřovat podněty signalizující podezření na korupci
- proškolení zaměstnanců
- v systému řízení užívat prvků bránících vzniku korupčního prostředí (výběrová řízení, rozhodování více osobami, vyloučení střetu zájmů apod.).

Z pozice zaměstnanců

- nevytvářet potenciální podmínky pro možnou korupci
- jednat a rozhodovat nestranně, dodržovat platné předpisy.

Z pozice představených/vedoucích zaměstnanců

- vytvářet takové pracovní podmínky, aby možnost korupčního jednání byla minimalizována
- vytvářet a posilovat prostředí odmítající korupci, snižovat motivaci zaměstnanců ke korupci
- důsledně prošetřovat podněty signalizující podezření na korupci.

2.2. Vzdělávání zaměstnanců

Nově příchozí zaměstnanci jsou ve smyslu ustanovení Pracovního řádu v rámci vstupního školení seznámeni s vnitřními předpisy ČF včetně PP_ČF.

Stávající zaměstnanci ČF obdrží informaci o vydání a aktualizacích PP_ČF standardní cestou interní komunikace.

Podle výsledků vyhodnocení stavu a účinnosti protikorupčních opatření v ČF mohou být organizována interní nebo externí školení pro vybrané skupiny zaměstnanců v oblastech jako jsou etika, korupční, resp. protikorupční jednání, či obecný pohled na neetické či korupční jednání.

2.3. Ochrana oznamovatelů

Ochranou oznamovatelů se rozumí nastavení postupů a pravidel, které je nastaveno v tomto předpisu tak, aby byla zajištěna podpora a ochrana osobám, jež v dobré víře upozorní na možné korupční jednání.

Cílem uplatnění ochrany oznamovatelů je eliminace nežádoucího jednání vůči zaměstnanci, které lze považovat za hrozbu, diskriminaci nebo represi za to, že podal oznámení o podezření na uskutečnění korupčního jednání, a v případě výskytu takového jednání jeho nestranné posouzení a vyvození závěrů.

Ochranné postupy musí obsahovat i chránit zaměstnance, u kterých se v rámci posouzení relevance, příp. prověření oznámených informací neprokáže pochybení.

3. Transparentnost

Cílené posilování atributů transparentnosti umožní větší dostupnost dat a informací o činnostech ČF zaměstnancům, příp. další veřejnosti. Bude tak vytvářeno prostředí silnější veřejné kontroly nad hospodařením ČF s majetkem státu a zároveň se bude zvyšovat pravděpodobnost odhalení korupce. Takto spravované prostředí při plnění určených úkolů bude více odrazovat od korupčního jednání.

Činnosti v oblasti zvyšování transparentnosti v ČF jsou kategorizovány do dvou částí:

- Zveřejňování informací o veřejných prostředcích;
- Zveřejňování informací o systému rozhodování.

3.1. Zveřejňování informací o veřejných prostředcích

Transparentnost umožňuje kontrolu hospodaření ČF jak zaměstnancům, tak veřejnosti. Zvyšuje pravděpodobnost odhalení možného korupčního jednání a tím také od něj odrazuje.

Zvýšený přístup k informacím o hospodaření ČF s majetkem státu a s dalšími veřejnými prostředky bude zaměstnancům ČF umožněn zejména formou sdílených dat a adresářů.

Zveřejňování bude prováděno v souladu s platnou legislativou.

3.2. Zveřejňování informací o systému rozhodování

Zveřejňování informací o systému rozhodování v ČF je prováděno v souladu s platnou legislativou. Informace o systému rozhodování ČF pro veřejnost jsou součástí povinně zveřejňovaných informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, a jsou zveřejňovány na www.ceskafilharmonie.cz.

V rámci transparentního zpřístupňování informací o struktuře a kompetencích při rozhodování je na webové stránce ČF zveřejňována organizační struktura ČF a další obdobné dokumenty.

V zájmu ochrany před korupčním jednáním je osobní odpovědnost přenesena na vedoucí pracovníky. Je prověřováno plnění jejich povinnosti zabezpečovat dodržování právních předpisů.

Za základní předpoklad nekorupčního prostředí považuje ČF striktní dodržování již existujících právních norem a důsledné vyvozování sankcí při jejich neplnění.

4. Postupy při podezření na korupci

Bezodkladná reakce na podezření na korupční jednání zvyšuje pravděpodobnost jeho úspěšného prověření. Důkladná analýza příčin vzniku korupčního jednání je pak zásadní pro posílení preventivních mechanismů, které sníží riziko opakovaného výskytu korupce.

Zpracování postupů při podezření na korupci procesně navazuje na řešení systému pro oznámení podezření na korupci a na ochranu oznamovatelů – viz předcházející kapitoly.

Rámcově se jedná o dvě skupiny činností, postupů a opatření:

Postupy při prošetřování podezření na korupci
Následná opatření

4.1. Postupy při prošetřování podezření na korupci

Nastavení postupů vedoucích v ČF k bezodkladnému internímu prošetřování podezření na korupci a k minimalizaci případné vzniklé škody bude součástí vytvoření systému pro oznámení podezření na korupci – viz předcházející kapitola.

Cílem řešení je, aby ČF nejprve bezodkladně prošetřila relevanci oznámeného podezření na korupci, vč. analýzy příčin vzniku případné korupce a ověření rozsahu korupčního jednání, aniž by přitom došlo k tzv. „zametání stop“.

4.2. Následná opatření

Implementace opatření, která omezí opakování korupčního jednání či zajistí jeho včasné odhalení v budoucnu.

Cílem je stanovit a v prostředí ČF kodifikovat nápravná opatření, která v rovině vnitřních postupů/procesů, v oblasti disciplinárních opatření a v souvislosti s řešením případných škod minimalizují příslušná korupční rizika.

5. Závěrečná ustanovení

Zpracováním PP_ČF je v působnosti ČF zabezpečeno plnění úkolů stanovených usnesením vlády ČR ze dne 21. prosince 2015 č. 1077 k aktualizaci Rámcového resortního interního protikorupčního programu a nařízením vlády č. 145/2015 Sb.

Státní příspěvkové organizace a další organizace v rezortu Ministerstva kultury (kapitola státního rozpočtu 334) jsou povinny postupovat v souladu s výše uvedeným usnesením vlády ČR v návaznosti na RIPP_MK.

6. Přílohy

Žádná

7. Formuláře

Žádné